

DER GROSSE CHEF TEST

DIE **AUSSTEIGER** SIND MITTEN UNTER UNS! DIE INNERE KÜNDIGUNG IST EINE **KATASTROPHE** FÜR JEDES UNTERNEHMEN. ZIEHEN SIE RECHTZEITIG DIE **HANDBREMSE** UND TESTEN SIE IHRE MITARBEITER!

1 Bemerken Sie fehlendes Engagement und Einsatzbereitschaft Ihres Mitarbeiters oder beschränkt sich die Arbeitsleistung auf ein Mindestmaß?

JA NEIN

2 Ein Mitarbeiter, der früher gerne Überstunden geleistet hat, macht nur noch das Nötigste und hält die Arbeitszeit genau ein.

JA NEIN

3 Die Eigeninitiative wird auf ein absolutes Minimum zurückgefahren. Eigene Handlungsbefugnisse werden nicht mehr genutzt.

JA NEIN

4 Desinteressierte Mimik und offensichtliches Gelangweiltsein. Die Körpersprache signalisiert Resignation, Kraftlosigkeit sowie Desinteresse.

JA NEIN

5 Keine Teilnahme an Veranstaltungen, die mit der eigentlichen Arbeit nichts zu tun haben, wie Betriebsfeiern, Betriebsausflüge oder Incentive-Veranstaltungen.

JA NEIN

6 Dienstzeiten werden oft „sekundengenau“ eingehalten und Sie bemerken erhöhte Fehlzeiten sowie verlängerte Pausen während der Arbeitszeit.

JA NEIN

7 Das frühere Interesse an Fortbildung, Weiterqualifikation und sogar auch an einer Karriere im Unternehmen ist verebbt.

JA NEIN

8 Ihre Anordnungen als Führungskraft werden kommentarlos ausgeführt und nicht hinterfragt. Kritik und Sanktionen prallen scheinbar ab.

JA NEIN

9 Die Kontakte des Mitarbeiters mit Kollegen wird auf ein Minimum reduziert. Pseudo-Harmonie, Distanz sowie Kühle statt Humor bestimmen den Berufsalltag.

JA NEIN

10 Es entstehen „Jammerclubs“. In der Arbeitszeit wird lamentiert und mit beißendem Zynismus über den miserablen Zustand des Unternehmens getuschelt.

JA NEIN

AUFLÖSUNG:

VORWIEGEND JA: Die Motivation Ihres Mitarbeiters liegt im Keller! Bleiben Sie mit Ihrem Angestellten in Kontakt. Pflegen Sie regelmäßige Kommunikation. Durch gegenseitiges Feedback können zwischenmenschliche Störungen und Unzufriedenheit bei der Arbeit früh erkannt und einer Lösung zugänglich gemacht werden. Nur ein Mitarbeitergespräch pro Jahr reicht dazu nicht aus!

VORWIEGEND NEIN: Ihr Mitarbeiter scheint sich mit seiner Aufgabe zu identifizieren und gemeinsam mit Kollegen an einem Strang zu ziehen. Unter solchen Vorzeichen wächst auch die Zufriedenheit in der Belegschaft, eine Ressource, die nicht hoch genug bewertet werden kann. Man sollte sie nicht auf Spiel setzen! Engagement muss wahrgenommen und honoriert werden, sonst ist es mit dem überdurchschnittlichen Einsatz schnell wieder vorbei!